

Đồng Nai, ngày 27 tháng 04 năm 2021

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG

CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CP CẢNG ĐỒNG NAI

Tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021

Kính thưa Quý Cổ đông!

Thay mặt Hội đồng Quản trị (HĐQT) và Ban Lãnh đạo Công ty Cổ phần Cảng Đồng Nai (PDN), tôi xin gửi đến Quý vị cổ đông lời chào trân trọng nhất cùng lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Hội đồng quản trị Công ty báo cáo Đại hội đồng cổ đông thường niên về tình hình sản xuất kinh doanh (SXKD), hoạt động của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2016-2020; Phương hướng hoạt động năm 2021 và nhiệm kỳ 2021-2026 của Công ty Cổ phần Cảng Đồng Nai như sau:

A. PHẦN THỨ NHẤT

ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG

Năm 2020 trải qua cuộc khủng hoảng kép về y tế và kinh tế khi đại dịch Covid-19 bùng phát và lan rộng chưa từng có trong lịch sử, gây cú sốc mạnh thúc đẩy kinh tế thế giới rơi vào suy thoái sâu. Ngoài ra, những vấn đề lớn khác như cạnh tranh chiến lược, căng thẳng chính trị, xu thế chủ nghĩa bảo hộ gia tăng, sự ly khai của các nước lớn trong các tổ chức quốc tế và khu vực, biến đổi khí hậu...v.v., tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường. Thế nhưng, ở một góc nhìn khác, năm 2020 cũng chứng kiến những điều kỳ diệu xảy ra tại Việt Nam.

Ở trong nước, trước diễn biến phức tạp và nghiêm trọng của đại dịch Covid-19, Việt Nam đã hoàn thành "mục tiêu kép" vừa phòng, chống dịch bệnh hiệu quả vừa phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội. Bức tranh kinh tế năm 2020 ghi nhận nhiều điểm sáng được cộng đồng trong nước và quốc tế ghi nhận. Tuy nhiên, nền kinh tế vẫn đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức đòi hỏi sự nỗ lực và quyết tâm giải quyết, khắc phục mới có thể đạt các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội đề ra.

Trong đại dịch, sau khi quyết định rời khỏi Trung Quốc hoặc chuyển một phần chuỗi cung ứng khỏi quốc gia này, nhiều tập đoàn lớn trên thế giới đã lựa chọn Việt Nam làm điểm đến. Trải qua một năm đối mặt với thiên tai hoành hành và dịch bệnh dữ dội nhất trong 100 năm qua, bên cạnh việc chống dịch thành công thì việc chống suy thoái kinh tế của đất nước cũng là một dấu ấn đặc biệt. Kết thúc năm 2020, Việt Nam là quốc gia hiếm hoi trên thế giới có tăng trưởng kinh tế dương (+) 2,91%.

Đối với mảng kinh doanh Hàng tổng hợp và Khai thác container - Kho vận logistics trong nước, năm 2020 cũng là năm gặp nhiều khó khăn. Các nhà cung cấp dịch vụ này, trong

đó có PDN, phải đối mặt với không ít trở ngại gây ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Đây cũng là năm PDN thành công vượt trội trong nhiệm kỳ 2016 - 2020 về tinh thần, ý chí vươn lên trong mọi hoàn cảnh, thử thách để về đích vượt các chỉ tiêu được Đại hội đồng cổ đông giao phó.

Căn cứ tình hình thực tế, Hội đồng quản trị chia sẻ những khó khăn và thuận lợi trong năm 2020 như sau:

☞ Khó khăn

1. Tác động của dịch bệnh Covid-19:

- *Ảnh hưởng trực tiếp tới các khách hàng của cảng. Việc giãn cách xã hội làm cho hoạt động của các nhà máy giảm, nhu cầu nguyên liệu giảm dẫn tới việc tiêu thụ nguyên liệu cũng như đầu ra bị ảnh hưởng nghiêm trọng, nguồn cung một số mặt hàng bị gián đoạn, các đơn vị thương mại không nhập được hàng về phục vụ cho các khách hàng theo kế hoạch.*
 - *Việc áp dụng các biện pháp giãn cách để phòng sự lây lan của dịch bệnh làm thời gian làm thủ tục của các phương tiện đi qua vùng dịch tăng lên, thời gian chiếm cầu cảng tăng, năng suất khai thác của cầu cảng giảm, chi phí hoạt động tăng, dẫn đến việc tăng chi phí chuỗi cung ứng logistics.*
 - *Việc bố trí nhân sự theo quy định trong thời gian giãn cách xã hội làm giảm năng suất lao động của nhân sự và tăng chi phí hoạt động của doanh nghiệp.*
2. Thời tiết trong năm mưa bão khắc nghiệt, khí hậu biến đổi thất thường với tần suất liên tục gây ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động khai thác cảng.
 3. Hệ thống cầu cảng tại 2 khu vực cảng quá tải không thể tiếp nhận hết các lượt tàu cập cảng tại một số thời điểm. Tàu của các chủ hàng thường xuyên phải chờ cầu cảng từ 4-6 ngày dẫn đến phát sinh chi phí phạt dôi nhật của chủ hàng, gây ảnh hưởng rất lớn đến lợi nhuận của khách hàng.
 4. Công tác tiếp thị kinh doanh chưa theo kịp nhu cầu khách hàng, hoạt động sản xuất, cung ứng nguồn lực để cung cấp dịch vụ cho khách hàng chưa đạt kỳ vọng.
 5. Nguồn nhân lực của cảng còn thiếu hụt nhân sự kinh nghiệm chuyên sâu về lĩnh vực logistics.

Tại khu vực Gò Dầu:

6. Hệ thống bãi phục vụ hàng tổng hợp hiện tại đã tới hạn, khả năng mở rộng hạn chế.
7. Một số khách hàng có sản lượng lớn thay đổi chiến lược sử dụng tàu có kích cỡ từ 50.000-100.000 DWT vận chuyển hàng hóa để tối ưu hóa chi phí. Điều kiện này không phù hợp với khả năng tiếp nhận và khai thác của Cảng Gò Dầu.
8. Một số khách hàng có sản lượng lớn thuê bãi đang đầu tư vào dự án khai thác cảng biển tại khu vực Phú Mỹ. Trong tương lai gần, các khách hàng này sẽ dời bãi thuê tại Cảng Gò Dầu chuyển tới dự án do họ đầu tư để hoạt động.
9. Các đối thủ cạnh tranh trực tiếp tại khu vực Gò Dầu:

- Các cảng tại khu vực Phú Mỹ đã chuyển đổi công năng khai thác hàng tổng hợp, là cảng nước sâu, cầu cảng lớn, khả năng tiếp nhận tàu 50.000 DWT, có trang thiết bị khai thác hiện đại. Ngoài ra còn có một số cảng mới xây dựng thêm như Bason, SSIT, ODA Thị Vải, Tổng hợp Sài Gòn Thị Vải đã và đang hoạt động khai thác các loại hàng hóa với mức giá thấp.
- Cảng Vĩnh Hưng có khả năng tiếp nhận tàu tới 30.000 DWT đã chính thức đi vào hoạt động từ tháng 7/2020 thu hút lượng khách hàng lớn tại khu vực Nhơn Trạch - Gò Dầu. Các khách hàng này có lợi thế rất lớn về chi phí logistics.
- Các bến thủy nội địa, cảng mới hình thành ở Khu Vực Phú Mỹ thu hút lượng hàng của các khách hàng đặt cơ sở sản xuất tại các KCN liền kề, tạo thuận tiện hơn trong việc vận chuyển và tối ưu hóa chi phí.

Tại khu vực Long Bình Tân:

10. **Cạnh tranh gay gắt với các doanh nghiệp cùng ngành:**

- Các cảng trong khu vực lân cận đầu tư thiết bị hiện đại, cải thiện hệ thống quản lý, có tính cạnh tranh cao, được phép tiếp nhận tàu 5.000 DWT thu hút lượng lớn khách hàng tổng hợp của Cảng Đồng Nai.
- Riêng các bến thủy nội địa phát triển với chi phí đầu tư thấp, giá thành dịch vụ rất cạnh tranh, nên các khách hàng than chuyển tải có phương tiện salan cỡ dưới 2.000 DWT sử dụng dịch vụ của các bến thủy này.

Thuận lợi

1. PDN là Cảng biển có thể đáp ứng nhu cầu xuất nhập khẩu và vận chuyển đường bộ, đường thủy, vị trí thuận lợi trong khu vực kinh tế trọng điểm và gần các Khu công nghiệp tiềm năng.
2. Năm 2018 Cục Hải quan Tỉnh Đồng Nai quyết định thành lập và đưa vào hoạt động Đội nghiệp vụ 2 thuộc Chi cục Hải quan Biên Hòa có trụ sở đặt tại Công ty CP Cảng Đồng Nai tạo thuận tiện cho thủ tục thông quan đối với hàng hóa qua cảng.
3. Cơ quan quản lý ngành và địa phương nhìn nhận được định hướng phát triển của PDN trong việc giải quyết các vấn đề kinh tế xã hội tại địa phương và hỗ trợ tích cực vì sự phát triển chung của tỉnh.
4. Đối với hoạt động khai thác hàng tổng hợp:
 - Nguồn hàng của Cảng Đồng Nai đến từ các khách hàng thuê bãi và hàng thông qua Cảng như hàng lỏng, than và các mặt hàng truyền thống khác đều giảm do dịch bệnh Covid-19. Tuy nhiên, với lượng hàng ổn định, chăm sóc khách hàng tốt, CBCNV luôn cập nhật và trao đổi thường xuyên chiến lược phát triển của từng ngành hàng đã góp phần tạo ảnh hưởng tích cực đến kết quả kinh doanh những năm qua.
5. Đối với hoạt động Khai thác container - Kho vận logistics:

- Ngày 24/8/2020 tạm dừng thu phí cầu Đồng Nai, dự kiến sắp tới thu phí lại tại trạm Thủ Đức - xa lộ Hà Nội sẽ dẫn đến tình trạng tắc nghẽn giao thông ra/ vào Cảng Cát Lái tạo lợi thế cho Cảng Đồng Nai thuyết phục khách hàng khu vực Bình Dương/ Tây Ninh/ TP.HCM.
- Hiện tượng cầu cảng quá tải của các cảng trong khu vực do sửa chữa nâng cấp; Cảng Cát Lái đang kẹt cầu cảng nên một số khách hàng/ hãng tàu tìm thêm đối tác ICD khác (như Cảng Đồng Nai) để đảm bảo tiến độ hàng hóa.
- Diện tích bãi tại Cảng Long Bình Tân được mở rộng, đáp ứng được nhu cầu luân chuyển container của khách hàng.
- Ngày càng có nhiều khách hàng nhận biết thương hiệu, dịch vụ PDN qua các chương trình marketing được các cơ quan ban ngành, tổ chức kinh tế, Hiệp hội hỗ trợ.

☞ Cơ hội

1. Thu hút đầu tư: Việt Nam ngày càng có vị thế vững chắc trên thị trường thế giới. Nguồn vốn FDI được thu hút vào ngày càng nhiều.
2. Tỷ lệ tăng trưởng kinh tế cao: Nhập khẩu hàng hóa sẽ tăng duy trì mức tiêu thụ cao, xuất khẩu cũng sẽ tăng.
3. Hiệp định EVFTA có hiệu lực ngày 01/08/2020 và đang được các cấp, các ngành tích cực triển khai có thể giúp Việt Nam khôi phục hoạt động xuất khẩu vào thị trường Châu Âu - vốn là thị trường truyền thống lớn của Việt Nam.
4. Cải thiện khung pháp lý bao gồm cả Bộ luật Hàng Hải: Đây là cơ hội tốt để xem xét và cải cách khung pháp lý nếu cần thiết.
5. Nhiều dự án Trung tâm logistics dự kiến thành lập ở Đồng Nai, Vũng Tàu, Bình Dương, Bình Phước, Tây Ninh trong những năm tới sẽ tạo sự gia tăng lượng hàng hóa qua cảng.
6. Các nhà máy sắt thép ở Miền Trung và Bắc Trung bộ tập trung khai thác thị trường Miền Nam, đặc biệt là Đông Nam bộ nên sản lượng hàng sử dụng dịch vụ xếp dỡ ở các cảng biển thuộc nhóm 5 (TP. HCM, Đồng Nai, Bà Rịa – Vũng Tàu, Bình Dương) cũng gia tăng.

☞ Thách thức

Kinh tế thế giới và các xung đột diễn ra rất phức tạp khó dự đoán (đặc biệt tại khu vực Biển Đông), ảnh hưởng lớn đến mức độ luân chuyển hàng hóa.

Đối với hoạt động khai thác Hàng tổng hợp:

1. Các cảng mới được đầu tư ở khu vực Phú Mỹ, Mỹ Xuân và Nhơn Trạch có nguồn vốn lớn, công nghệ hiện đại, cạnh tranh trực tiếp về nguồn hàng tổng hợp với Cảng Gò Dầu.
2. Chính sách liên quan đến môi trường ngày càng được thắt chặt, chi phí môi trường ngày càng cao.

Đối với hoạt động Khai thác container - Kho vận logistics :

3. Chính sách di dời các ICD ở khu vực Trường Thọ, các ICD tìm vị trí mới để hoạt động tập trung tại khu vực Tân Vạn làm gia tăng tính cạnh tranh tại khu vực này.
4. Các đơn vị kinh doanh ICD với nhiều năm kinh nghiệm, nguồn khách hàng ổn định, nguồn lực tài chính dồi dào, có lợi thế cạnh tranh lớn hơn so với Cảng Đồng Nai.
5. Hệ thống đường vành đai dần đi vào hoàn thiện, kết nối với các cảng nước sâu thuận tiện dẫn đến một lượng lớn hàng hóa sẽ đi thẳng về các cảng nước sâu khu vực Thị Vải, Cái Mép.

B. PHẦN THỨ HAI

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2020 NHIỆM KỲ 2016 – 2020

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2020:

I-1. Hoạt động sản xuất kinh doanh

Căn cứ vào Nghị quyết ĐHĐCĐ ngày 16/04/2020, HĐQT và Ban điều hành đã triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao và đạt được kết quả như sau:

Các chỉ tiêu	Đvt	Kế hoạch 2020 (ĐHĐCĐ giao)	Thực hiện 2020	% Tỷ lệ hoàn thành	% Tỷ lệ so cùng kỳ
Tổng doanh thu	Trđ	750.000	803.467	107,13%	107,34%
Lợi nhuận sau thuế	Trđ	144.000	159.462	110,74%	116,76%
Nộp ngân sách (số phải nộp)	Trđ	48.600	54.035	111,18%	117,92%
Tỷ suất LNST/Vốn CSH	%	36,77	40,55	110,28%	97,06%
Đầu tư XD CB	Trđ	92.225	49.561	53,74%	111,26%
Mức trả cổ tức dự kiến (VĐL: 185.220 Trđ)	%	30%	35%	116,00%	116,00%

- Tổng doanh thu thực hiện trong năm 2020 là **803,467** tỷ đồng, vượt **7,34%** so cùng kỳ và vượt **7,13%** so với Nghị quyết ĐHĐCĐ giao. Trong đó, doanh thu hoạt động SXKD là **793,587** tỷ đồng.

- Lợi nhuận sau thuế là **159,462** tỷ đồng, vượt **16,76%** so cùng kỳ và vượt **10,74%** so với Nghị quyết ĐHĐCĐ giao.

Ngành hàng tổng hợp:

- Sản lượng đạt **6.573.595** tấn, vượt **0,8%** so cùng kỳ 2019; Doanh thu đạt **359,295** tỷ đồng, vượt **1,27%** so cùng kỳ 2019.

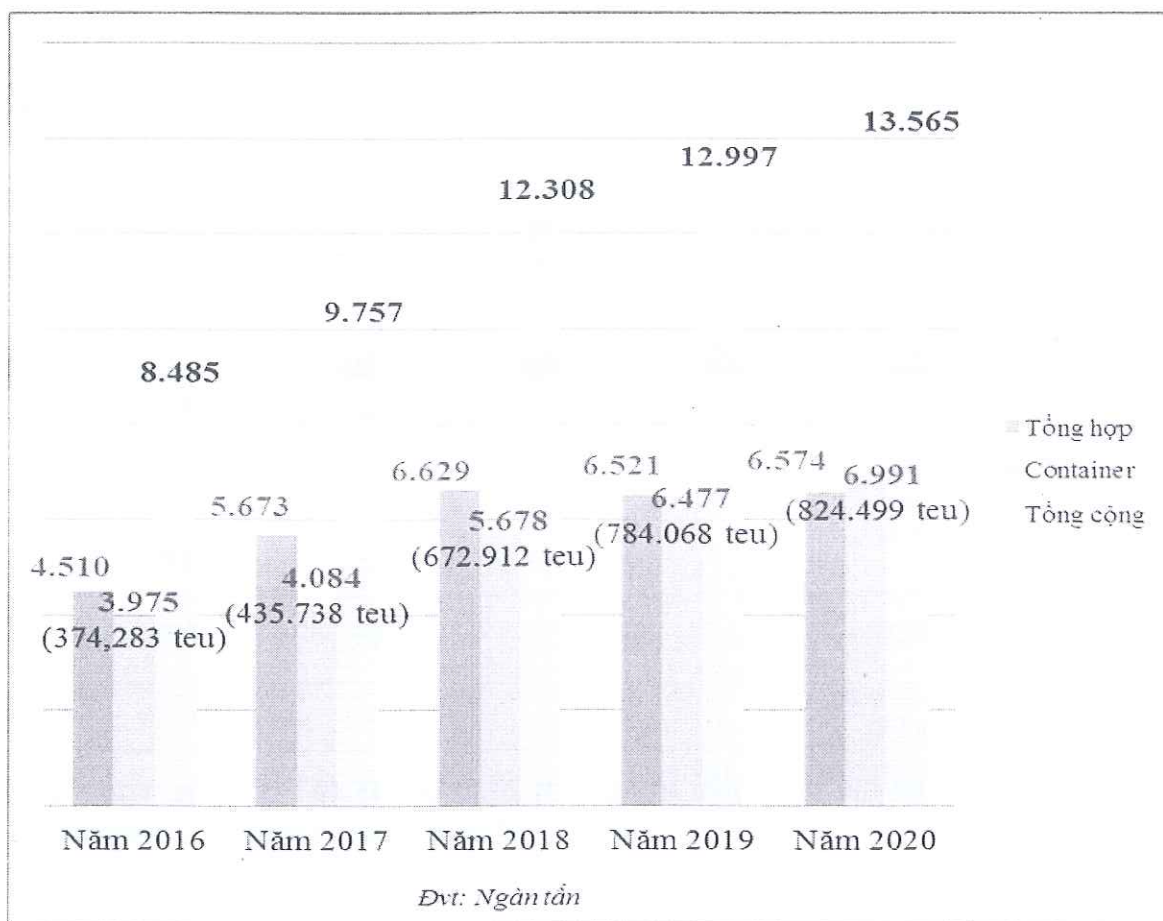
- Tổ chức sản xuất: gặp nhiều khó khăn do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, nhưng kết quả mang lại vẫn đạt kỳ vọng của năm 2020. Trong năm, Công ty cũng tiến hành nạo

vết chuẩn bị luồng lạch thông thoáng, đặc biệt tại khu vực Cảng Gò Dầu, để thuận lợi đón tàu lớn trong năm 2021.

Ngành Khai thác container - Kho vận logistics:

- Sản lượng đạt **824.499** teus, vượt **5,0%** so cùng kỳ 2019; Doanh thu đạt **434,293** tỷ đồng, vượt **12,40%** so cùng kỳ 2019.
- Trong năm, Cảng Long Bình Tân đã đưa vào sử dụng thêm 2 cầu bờ sức nâng 40 tấn, tầm với 29,5m cùng các thiết bị kèm theo nhằm đáp ứng tốt nhu cầu tăng trưởng sản lượng ngày càng cao, đặc biệt nguồn hàng từ Đồng Nai đi cụm cảng nước sâu Cái Mép và ngược lại. Đối với hoạt động logistics, sản lượng xếp dỡ trong kho tuy chỉ đạt **205.852** tấn, đạt **80%** so với cùng kỳ 2019, nhưng doanh thu mang lại là **46,802** tỷ đồng, vượt **36%** so cùng kỳ 2019. Nguyên nhân do trong năm Công ty đã tăng cường hoạt động nhằm đa dạng hóa các dịch vụ trong chuỗi logistics, chú trọng hoạt động vận tải thủy bộ tuyến Bắc Nam và dịch vụ cước biển nội địa & quốc tế. Đây là một trong những hoạt động nhiều triển vọng cho những năm tiếp theo.

Tổng sản lượng quy đổi 2 ngành hàng



I-2. Công tác quản trị tài chính

- Vốn điều lệ và giá trị cổ phiếu PDN giao dịch ngày đầu nhiệm kỳ 16/03/2016 lần lượt là **123,480** tỷ đồng và **40.000** đồng/ cổ phiếu. Tính đến cuối nhiệm kỳ tại ngày 31/12/2020, vốn điều lệ là **185,220** tỷ đồng và giá trị cổ phiếu là **77.000** đồng/ cổ phiếu. Sự gia tăng giá trị cổ phiếu vào cuối nhiệm kỳ cho thấy sự phát triển tích cực của Công ty, ngày càng có nhiều nhà đầu tư trên thị trường quan tâm đến cổ phiếu PDN.
- Đối với mảng đầu tư tài chính vào doanh nghiệp khác, PDN đã đầu tư:

+ Góp vốn 13,5 tỷ đồng (chiếm 45% vốn điều lệ là 30 tỷ đồng) thành lập Công ty Cổ phần Dịch vụ Cảng Đồng Nai.

+ Góp vốn 1,665 tỷ đồng (chiếm 30% vốn điều lệ là 9,157 tỷ đồng) thành lập Công ty Cổ phần Cảng Long Thành.

+ Góp vốn 40,4 tỷ đồng (chiếm 10,1% vốn điều lệ là 400 tỷ đồng) thành lập Công ty Cổ phần Sonadezi Bình Thuận.

+ Góp vốn 7,0 tỷ đồng đầu tư tài chính vào Công ty Cổ phần Sonadezi Châu Đức.

- Hoạch định đầu tư, các dự án đầu tư lớn trong năm đều được tính toán kỹ lưỡng nhằm đảm bảo cân đối giữa tính hiệu quả của dự án và chi phí sử dụng vốn, đảm bảo dòng tiền khả dụng kịp thời theo tiến độ xây dựng của dự án.

- Công tác quản lý nguồn vốn luân chuyển, tình hình công nợ luôn được chú trọng theo dõi sát sao nhằm gia tăng hiệu quả sử dụng dòng tiền và quản trị rủi ro, thực hiện trích lập dự phòng các khoản phải thu theo đúng quy định của pháp luật.

- Quản lý dòng tiền hiệu quả tạo được lòng tin đối với ngân hàng khi cung cấp vốn cho Công ty mua sắm đầu tư hạ tầng, cầu cảng, trang thiết bị xếp dỡ cũng như cân đối đầy đủ nguồn vốn phải bồi thường cho các hộ dân thuộc Dự án mở rộng Cảng Đồng Nai tại khu vực Long Bình Tân.

- Công tác thu hồi nợ luôn kịp thời đảm bảo luân chuyển dòng tiền cho hoạt động sản xuất kinh doanh, tỉ lệ nợ xấu thấp.

- Đã áp dụng hình thức hóa đơn điện tử trong toàn công ty kể từ ngày 03/12/2020 theo đúng quy định của Nhà nước.

I-3. Công tác an toàn, an ninh, vệ sinh môi trường:

- *An toàn lao động và vệ sinh môi trường:*

- + Thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát thường xuyên, định kỳ.

- + Triển khai tập huấn, tuyên truyền, diễn tập công tác an toàn lao động, PCCC định kỳ hàng năm; Bổ sung, điều chỉnh các quyết định, văn bản liên quan đến công tác an toàn phù hợp với luật và tình hình thực tế tại Công ty.

- *An ninh:*

- + Hàng năm xây dựng kế hoạch An ninh cảng biển được Cục Hàng Hải phê duyệt.

- + Tổ chức diễn tập an ninh cảng biển theo quy định.

- + Phối hợp UBND Tỉnh diễn tập ứng cứu sự cố dầu tràn.

I-4. Công tác quản trị nhân sự doanh nghiệp

- Củng cố và hoàn thiện bộ máy hoạt động, tuyển dụng, bổ nhiệm một số vị trí chuyên môn, sắp xếp điều chỉnh hợp lý.

- Triển khai dự án xây dựng tiêu chuẩn năng lực nhằm mục tiêu đánh giá được năng lực đội ngũ nhân sự để sắp xếp, bổ nhiệm, đào tạo và quy hoạch, phát triển đội ngũ theo chiến lược công ty.

- Triển khai và áp dụng hệ thống lương tính theo KPI đảm bảo được các yếu tố công bằng, minh bạch, kích thích và đảm bảo thu nhập người lao động.

- Công ty xây dựng mô hình quản lý tập trung phân theo các Khối hoạt động.
- Công tác đào tạo: PDN đã tổ chức khóa đào tạo bổ sung kỹ năng dành cho Giám đốc các đơn vị, Trưởng phó các phòng ban chức năng và nhân viên phụ trách chuyên môn như “*Quản trị rủi ro & kiểm soát nội bộ chuẩn quốc tế COSO*”, “*Lập báo cáo tài chính quốc tế tại Việt Nam*”, “*Cập nhật chính sách tiền lương, BHXH năm 2020*”, “*Tập huấn các quy định về hóa đơn điện tử*”, “*Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh*”, “*Nghiệp vụ đấu thầu qua mạng*”, “*Xây dựng các giải pháp hiệu quả cho công tác truyền thông nội bộ*”, v.v...
- Tham gia các hiệp hội, hội thảo quảng bá thương hiệu Công ty, tổ chức các hoạt động xã hội, các chương trình tôn vinh thương hiệu nhằm quảng bá thương hiệu của Công ty.

I-5. Hoạt động công ty, công tác xã hội – đoàn thể

- Tổ chức các hoạt động văn hóa trong các sự kiện của Công ty: các chương trình thể thao văn nghệ, phong trào do cụm thi đua Tổng công ty, các đoàn thể phát động, v.v...
- Hoạt động đoàn thể và công tác xã hội: Chi bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu, Công đoàn, Chi đoàn Thanh niên, Hội cựu chiến binh “*Trong sạch vững mạnh*”. Đặc biệt, Công đoàn cơ sở PDN được Tổng Liên đoàn tặng kỷ niệm chương “*Doanh nghiệp vì người lao động các năm 2018, 2019, 2020*”.
- Năm 2019 được BCH Công đoàn Tổng Công ty Sonadezi công nhận Công đoàn cơ sở Công ty CP Cảng Đồng Nai đạt danh hiệu “*Vững mạnh xuất sắc*” và được Chủ tịch UBND Tỉnh tặng bằng khen “*Giương điển hình tiên tiến*” trong phong trào thi đua giai đoạn 2015 – 2019 theo Quyết định khen thưởng số 3861/QĐ-UBND ngày 21/10/2020.
- Hàng năm, các đoàn thể tổ chức nghỉ dưỡng cho người lao động và cùng chính quyền tham gia vào các chương trình xã hội. Trong năm đã tích cực tham gia các hoạt động xã hội như: Vạn tằm lòng vàng; ủng hộ quỹ nạn nhân chất độc da cam do Tỉnh phát động; hỗ trợ, giúp đỡ chăm lo cho các thương binh, gia đình liệt sỹ; ủng hộ, giúp đỡ, tạo điều kiện cho các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn.

II. Hoạt động sản xuất kinh doanh nhiệm kỳ 2016-2020

Kết thúc nhiệm kỳ 5 năm cùng với sự nỗ lực làm việc của toàn thể Ban lãnh đạo và CB-CNV, PDN đã vững vàng vượt qua mọi khó khăn, đạt được những thành tích xuất sắc trong hoạt động SXKD, luôn hướng đến mục tiêu phát triển mạnh mẽ và vững bền, đạt hiệu quả cao cả về kinh tế, lợi ích cho xã hội và Cổ đông.

Dvt: Triệu đồng

Chỉ tiêu		2016	2017	2018	2019	2020
Tổng doanh thu	KH ĐHĐCĐ	352.000	440.000	540.000	694.000	750.000
	TH	430.388	525.069	670.953	748.508	803.467
	%TH/KH	122,3%	119,3%	124,3%	107,9%	107,13%
Lợi nhuận sau thuế	KH ĐHĐCĐ	49.500	64.800	81.900	116.100	144.000
	TH	67.714	76.493	111.745	136.574	159.462

	%TH/KH	136,8%	118,0%	136,4%	117,6%	110,74%
Cổ tức	KH ĐHĐCĐ	19% VDL: 82.320	22% VDL: 82.320	30% VDL: 82.320	25% VDL: 185.220	30 % VDL: 185.220
	TH (%/Trđ)	22%	30%	35%	30%	35 %
	%TH/KH	116%	136%	117%	106%	116%

Trong quá trình hoạt động, các chỉ tiêu doanh thu, LNST, thu nhập bình quân và mức cổ tức đều tăng mạnh qua các năm. Cụ thể, tính đến cuối nhiệm kỳ năm 2020 so với 2016:

- Tổng doanh thu tăng 1,87 lần
- LNST tăng 2,35 lần
- Thu nhập bình quân của người lao động tăng 1,55 lần
- Mức cổ tức chi trả dự kiến tăng 2,1 lần
- Năng suất lao động bình quân tăng 2,07 lần



- Sản lượng thực hiện 2020 so với năm 2016:
 - + Ngành hàng tổng hợp: tăng 1,46 lần
 - + Ngành hàng container: tăng 2,20 lần

1. Hoạt động đầu tư phát triển

Trong nhiệm kỳ 2016-2020, được sự thống nhất từ HĐQT đến Ban điều hành, nhiều dự án được đầu tư, nhiều công trình hoàn thành được đưa vào sử dụng. Tổng giá trị đầu tư trong 5 năm qua là **389,257** tỷ đồng, trong đó:

Hạng mục	Năm 2016	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Tổng cộng (tỷ đồng)
1. Đầu tư XDCCB	62,862	49,845	37,835	44,546	48,044	243,132
2. Đền bù GPMB	33,738	31,338	34,246	21,043	13,458	133,823
3. Công tác khác (*)	-	7,970	1,570	1,245	1,517	12,302
Cộng (tỷ đồng)	96,600	89,153	73,651	66,834	63,019	389,257

(*): Bao gồm Quy hoạch, lập báo cáo nghiên cứu khả thi dự án đầu tư, đầu tư thiết bị

a. Đầu tư xây dựng cơ bản:

☞ **Khu vực Long Bình Tân:**

- Năm 2016: Đưa vào khai thác 2,5ha bãi.
- Năm 2017: Đưa vào khai thác 1,2ha bãi.
- Năm 2018: Đầu tư và đưa vào sử dụng 02 ngáng chụp bán tự động đầy nhanh tiến độ tác nghiệp và mang lại hiệu quả tích cực cho hoạt động khai thác dịch vụ container.
- Năm 2019: Đầu tư và đưa vào sử dụng cầu cảng số 2 mở rộng (5.000DWT); Triển khai công trình mương thoát nước chung; Hoàn thành công trình mở rộng 50m nối liền cầu cảng số 2 và cầu cảng số 3.
- Năm 2020: Đầu tư thêm 01 cầu cố định sức nâng 40 tấn, hệ thống điện và trạm biến áp phục vụ hoạt động của cầu; Đưa vào khai thác 1,8ha bãi.

☞ **Khu vực Gò Dầu:**

- Năm 2016: Đầu tư 01 cầu ray cố định Macgregor sức nâng 40 tấn tầm với 30m và các thiết bị kèm theo; Đầu tư hoàn thành 7,0ha bãi.
- Năm 2018: Nâng cấp cầu cảng B3 từ 15.000DWT lên 30.000DWT (giảm tải) và cầu cảng A3 từ 10.000DWT lên 30.000DWT (giảm tải) đưa vào khai thác chính thức.
- Năm 2019: Đầu tư hoàn thiện hệ thống đường bãi.
- Năm 2020: Triển khai nạo vét luồng để xây dựng bến B5.

b. Đền bù giải phóng mặt bằng:

Đến thời điểm này toàn dự án đã bồi thường được 161/193 hộ dân với kinh phí bồi thường, hỗ trợ là **133,823** tỷ đồng, diện tích thu hồi 6,057 trên 8,41 ha (đạt 72,02%). Đối với việc tái định cư, toàn dự án có khoảng 186 trên 193 hộ giải tỏa trắng phải di chuyển chỗ ở. Hiện đã được UBND thành phố Biên Hòa bố trí 171 lô và cho ứng trước 05 lô tái định cư vào khu dân cư Khu phố Bình Dương, Phường Long Bình Tân, số lô tái định cư còn thiếu Công ty đang liên hệ UBND thành phố Biên Hòa xin được bố trí thêm.

c. Công tác quy hoạch:

Tại khu vực Long Bình Tân: đã thực hiện **1,182** tỷ đồng cho các hạng mục

- Khảo sát đo đạc bản đồ địa hình tỷ lệ 1/500 giai đoạn 1 mở rộng diện tích 3,0295ha.
- Khảo sát đo đạc bản đồ địa hình tỷ lệ 1/500 giai đoạn 1 diện tích 5,0164ha
- Lập quy hoạch chi tiết xây dựng tỷ lệ 1/500 Cảng Đồng Nai

Tại khu vực Gò Dầu: đã thực hiện **2,267** tỷ đồng cho các hạng mục

- Khảo sát đo đạc bản đồ địa hình tỷ lệ 1/500 Cảng Gò Dầu khu A
- Lập hợp đồng nhiệm vụ quy hoạch 1/500 Cảng Gò Dầu khu A

- Lập quy hoạch chi tiết xây dựng tỷ lệ 1/500 Cảng Gò Dầu khu A
- Khảo sát đo đạc bản đồ địa hình tỷ lệ 1/500 Cảng Gò Dầu khu B
- Lập quy hoạch chi tiết xây dựng tỷ lệ 1/500 Cảng Gò Dầu khu B

d. Lập báo cáo nghiên cứu khả thi dự án đầu tư:

Đã thực hiện 1,213 tỷ đồng cho các hạng mục:

- Thuê đơn vị tư vấn xây dựng chiến lược công ty giai đoạn 2016-2020 (giai đoạn Phân tích môi trường và Định hướng chiến lược).
- Khảo sát, lập Báo cáo kinh tế kỹ thuật công trình bãi cấp phối đá dăm diện tích 0,9 ha - bãi số 1 Dự án mở rộng Cảng Đồng Nai giai đoạn 2B.
- Lập báo cáo nghiên cứu khả thi dự án mở rộng Cảng Đồng Nai giai đoạn 2B.
- Điều chỉnh Báo cáo nghiên cứu khả thi Dự án Mở rộng Cảng Đồng Nai giai đoạn 2A
- Điều chỉnh Báo cáo nghiên cứu khả thi Dự án Mở rộng Cảng Đồng Nai giai đoạn 1.
- Điều chỉnh Báo cáo nghiên cứu khả thi dự án Cảng Gò Dầu B giai đoạn 2.

e. Đầu tư thiết bị:

Tại khu vực Long Bình Tân: đã đầu tư 6,248 tỷ đồng cho các hạng mục

- Mua sắm 1 xe trung chuyển container nội bộ
- Mua sắm 4 ngáng bán tự động phục vụ làm hàng container
- Mua sắm 01 xe nâng forlift 3 tấn

Tại khu vực Gò Dầu: đã đầu tư 1,391 tỷ đồng mua 1 xe xịt nước rửa đường áp suất cao và 1 xe quét đường nhằm mục đích cải tạo môi trường trong khu vực Cảng.

2. Hoạt động tổ chức nhân sự, văn hóa công ty

a. Công tác tổ chức nhân sự:

Tổ chức bộ máy hoạt động từ năm 2016 - 2020:

Cơ cấu phòng ban luôn được duy trì và hoạt động hiệu quả. Ngoài ra trong năm 2018 thành lập Ban Marketing trực thuộc Phòng kho vận logistics.

Nguồn nhân lực:

- **Củng cố nguồn lực nội bộ:** Đánh giá, sắp xếp các vị trí công việc nhằm tối ưu hóa nguồn nhân lực công ty. Tổ chức các chương trình đào tạo, huấn luyện các kỹ năng, thay đổi tư duy đáp ứng các yêu cầu đổi mới, hội nhập nâng cao hiệu quả trong sản xuất kinh doanh và phục vụ khách hàng tốt hơn.
- **Tuyển dụng từ bên ngoài:** Xây dựng và thực hiện tuyển dụng theo quy trình nhằm tuyển chọn được những nhân sự có chất lượng, đặc biệt là các vị trí chủ chốt và các vị trí công việc cần tính chuyên môn cao, các dịch vụ mới (nhân viên Kinh doanh logistics, nhân viên điều độ bãi container, v.v ...)
- **Quản lý:**

- Đào tạo, áp dụng các phương pháp tiên tiến trong quản lý và điều hành công ty.
 - Xây dựng kế hoạch phân đầu trong công ty và giao kế hoạch hàng năm nên các đơn vị đã chủ động trong việc thực hiện các mục tiêu và ngân sách được giao.
- Hiện nay hầu hết quản lý các cấp trong công ty được đào tạo đầy đủ các kỹ năng quản lý cần thiết như: *Kỹ năng lập kế hoạch, ủy thác công việc, kỹ năng ra quyết định, đánh giá nhân viên, huấn luyện, kèm cặp nhân viên, kỹ năng truyền thông*, v.v... Đặc biệt là quản lý các cấp đã được huấn luyện và áp dụng thực hiện các phương pháp quản lý chiến lược, mục tiêu công việc. Các vị trí quản lý chủ chốt được đào tạo thông qua khóa quản trị nâng cao như *Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh*, ngoài ra công tác quy hoạch cũng được triển khai và đánh giá, điều chỉnh, bổ sung hàng năm.

Đào tạo:

- Đội ngũ quản lý các cấp được bổ nhiệm, điều động theo quy trình.
- Công ty rất chú trọng công tác đào tạo các kỹ năng, năng lực quản lý và điều hành của quản lý các cấp trong công ty.
- Có chính sách thu hút nhân tài, đãi ngộ xứng đáng những người thật sự có năng lực vào các vị trí quản lý, điều hành còn thiếu, đồng thời hỗ trợ đào tạo nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ CB-CNV hiện hữu để kịp đáp ứng nhu cầu cạnh tranh và phát triển của ngành trong tương lai.

b. Hoạt động văn hóa - xã hội:

- Công ty luôn quan tâm đến đời sống của cán bộ công nhân viên bằng hình thức tặng quà trong dịp Lễ, Tết, hiếu hỷ, thăm hỏi khi ốm đau, hỗ trợ cán bộ công nhân viên gặp khó khăn, quà tặng dịp Tết cổ truyền, Tết thiếu nhi hoặc Tết Trung thu. Ngoài ra, đối với các cán bộ công nhân viên nữ, công ty cũng quan tâm tặng quà và chúc mừng nhân dịp các ngày Lễ 8-3 và 20-10.
- Công tác xã hội, đền ơn đáp nghĩa cũng được Công đoàn cơ sở chú trọng thông qua hành động: Đóng góp xây dựng nhà tình thương, quỹ người nghèo, quỹ chất độc màu da cam, tặng quà cho học sinh nghèo, khó khăn, tặng quà cho các hộ nghèo, vùng sâu vùng xa, thăm các trung tâm nuôi dưỡng người già neo đơn, trẻ mồ côi, khuyết tật, bệnh nhân tâm thần và các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, chiến sỹ vùng biển đảo... Nghĩa cử này giúp PDN chia sẻ trách nhiệm với xã hội nhiều hơn. Trong năm toàn thể CB-CNV đã đóng góp 01 ngày lương để hỗ trợ đồng bào miền Trung bị thiên tai lũ lụt. Tổng kinh phí đã hỗ trợ, tham gia công tác xã hội cộng đồng trong 05 năm qua như sau:

Đvt: Triệu đồng

Năm 2016	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Tổng cộng
768,0	1.120	585,4	855,2	1.516	4.845

3. Thi đua khen thưởng và chính sách người lao động

a. Thi đua khen thưởng:

- Năm 2016: đón nhận Huân chương lao động hạng nhất do Chủ tịch nước trao tặng.
- Năm 2018: được tôn vinh trong bảng xếp hạng “*Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động*” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức xếp hạng.

- Năm 2019: Chủ tịch UBND Tỉnh Đồng Nai trao tặng bằng khen “*Đã có thành tích xuất sắc trong sản xuất kinh doanh - đóng góp vào phát triển kinh tế xã hội tỉnh Đồng Nai*”
- Năm 2019: Chủ tịch UBND Tỉnh Đồng Nai trao tặng cờ thi đua xuất sắc.
- Năm 2020: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng Danh hiệu “*Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động*” năm 2019 -2020.
- Năm 2020: Chủ tịch UBND Tỉnh Đồng Nai trao tặng Bằng Khen “*Điển hình tiên tiến đã có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước 05 năm giai đoạn 2015 – 2020*”

b. Công tác chăm lo đời sống cho người lao động:

☞ Chính sách đối với người lao động:

- Lương: xây dựng quy chế lương theo 3P (năng lực, vị trí, kết quả)
- Thu nhập bình quân của người lao động qua các năm (đồng/tháng/người)

Năm	2016	2017	2018	2019	2020
Thu nhập bình quân	15.420.000	18.020.000	20.192.000	22.030.000	23.855.000

☞ Chính sách phụ cấp, phúc lợi

- Công ty đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, chế độ nghỉ phép, chế độ nghỉ dưỡng – phục hồi sức khỏe cho toàn thể CB-CNV. Ngoài ra còn áp dụng một số chế độ, chính sách đãi ngộ nhằm thu hút và tạo sự gắn bó lâu dài của người lao động như:
- Chế độ trợ cấp khó khăn thường xuyên và đột xuất, chế độ du lịch, thăm quan, nghỉ dưỡng, khám sức khỏe định kỳ.
- Thực hiện các chế độ hiếu hỷ, sinh nhật cho người lao động.
- Tặng quà ngày quốc tế phụ nữ 8/3 & ngày phụ nữ Việt Nam 20/10 và Quốc tế thiếu nhi 1/6, tết trung thu.
- Hỗ trợ nhiên liệu đi lại cho CB-CNV.

Bên cạnh đó, Công ty cũng thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, ngày gia đình để CB-CNV có cơ hội giao lưu và trau dồi thể chất.

☞ Chế độ làm việc

- Công ty thực hiện chế độ lao động theo Luật lao động và các quy định của pháp luật.
- Về môi trường làm việc: Văn phòng làm việc được thiết kế thoáng mát, môi trường thân thiện, lực lượng lao động trực tiếp được trang bị đầy đủ các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động, các nguyên tắc an toàn lao động được tuân thủ nghiêm ngặt.

4. Các vấn đề tồn tại

a. Hoạt động kinh doanh:

- Chưa khai thác hết tiềm lực thị trường hiện hữu.
- Chưa áp dụng triệt để chính sách thưởng phạt trong hợp đồng.
- Dịch vụ logistics phát triển chưa tương xứng với tiềm năng của Cảng.

- Việc khai thác hiệu quả các thiết bị và ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý điều hành được triển khai chưa đạt kỳ vọng.

b. Hoạt động sản xuất:

- Quy trình chưa được áp dụng triệt để vào thực tế.
- Năng suất và tính chuyên nghiệp chưa đạt theo kỳ vọng.
- Chưa bố trí hợp lý và sử dụng thật hiệu quả nguồn nhân lực.

c. An ninh, an toàn:

- Chưa ban hành các qui định chế tài các nhà thầu, đơn vị thầu, thi công thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn lao động.
- Đội ngũ giám sát an toàn lao động của cảng chưa đủ nhân lực kiểm soát hoạt động toàn cảng, chuyên môn không đồng đều.

III. Hoạt động của Hội đồng quản trị

- Năm 2020 kết thúc hành trình 10 năm kể từ khi được niêm yết trên Sàn giao dịch chứng khoán TP.HCM (HOSE) vào ngày 12/10/2011 với vốn điều lệ ban đầu là 82,320 tỷ đồng. Trong quá trình phát triển, đến tháng 8/2014 PDN đã tăng vốn điều lệ từ nguồn vốn chủ sở hữu lên 123,48 tỷ đồng, đến tháng 8/2019 PDN tiếp tục tăng vốn điều lệ từ nguồn vốn chủ sở hữu lên 185,220 tỷ đồng, đánh dấu một chặng đường phát triển trong lịch sử hơn 32 năm đi vào hoạt động.

1. Hoạt động trong năm 2020

1.1. Tổng kết các cuộc họp HĐQT và các Nghị quyết/ Quyết định của HĐQT:

- Năm 2020 hoạt động của HĐQT đã đạt được những kết quả tốt đẹp, các Nghị quyết, Quyết định đã luôn bám sát tình hình thực tế của đơn vị và luôn có sự đồng thuận rất cao của HĐQT. Trong năm, HĐQT đã tổ chức 05 phiên họp (3 trực tiếp, 2 lấy ý kiến thành viên HĐQT) theo đúng quy định của Điều lệ, ban hành 15 Nghị quyết/Quyết định để tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ năm 2020. Cụ thể như sau:

Stt	Số Nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	Nghị quyết HĐQT số: 03/2020/NQ-HĐQT	06/01/2020	- Tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2019	100%
2	Nghị quyết HĐQT số 10/2020/NQ-HĐQT	26/02/2020	- Thống nhất thời gian tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020	100%
3	Quyết định HĐQT số 18/2020/QĐ-HĐQT	25/03/2020	- Phê duyệt Quyết toán quỹ tiền lương năm 2019	100%
4	Quyết định HĐQT số 19/2020/QĐ-HĐQT	25/03/2020	- Phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020	100%

5	Nghị quyết HĐQT số 20/2020/NQ-HĐQT	25/03/2020	- Thống nhất bổ nhiệm Người phụ trách Quản trị Công ty	100%
6	Nghị quyết HĐQT số 21/2020/NQ-HĐQT	25/03/2020	- Thống nhất các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020	100%
7	Nghị quyết HĐQT số 26/2020/NQ-HĐQT	25/03/2020	- Thống nhất thông qua phương án góp vốn 20 (hai mươi) tỷ đồng để hợp tác đầu tư dự án Xây dựng và kinh doanh hạ tầng KCN Tân Đức, xã Tân Đức, huyện Hàm Tân, tỉnh Bình Thuận.	100%
8	Nghị quyết HĐQT số 22/2020/NQ-HĐQT	25/03/2020	- Thống nhất chủ trương lập Dự án vay vốn xây dựng Nhà làm việc phục vụ nhu cầu bố trí các phòng ban của Cảng và Khu làm việc của đội thủ tục Hải quan.	100%
9	Nghị quyết HĐQT số 38/2020/NQ-HĐQT	25/05/2020	- Lựa chọn Công ty TNHH Kiểm toán & Tư vấn RSM Việt Nam làm đơn vị thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2020 của Công ty Cổ phần Cảng Đồng Nai	100%
10	Nghị quyết HĐQT số 39/2020/NQ-HĐQT	25/05/2020	- Thống nhất thời gian chốt danh sách cổ đông để tiến hành trả cổ tức đợt 2 (đợt cuối) năm 2019	100%
11	Nghị quyết HĐQT số 40/2020/NQ-HĐQT	25/05/2020	- Thống nhất thông qua phương án vay vốn 86 tỷ đồng tại Quỹ Đầu tư Phát triển Tỉnh Đồng Nai để đầu tư xây dựng bến tàu 30.000DWT (bến B5) tại Cảng Gò Dầu, xã Phước Thái, Huyện Long Thành, Tỉnh Đồng Nai	100%
12	Nghị quyết HĐQT số 41/2020/NQ-HĐQT	25/05/2020	- Thống nhất phương án góp vốn 40,4 tỷ đồng để thành lập Công ty Cổ phần Sonadezi Bình Thuận	100%
13	Quyết định HĐQT số 42/2020/QĐ-HĐQT	25/05/2020	- Cử Ông Trần Văn Nguyên - Phó Tổng giám đốc đại diện quản lý vốn góp 40,4 tỷ đồng để thành lập Công ty Cổ phần Sonadezi Bình Thuận	100%
14	Quyết định HĐQT số 56/2020/QĐ-HĐQT	25/11/2020	- Thông qua việc ký hợp đồng “Vay vốn 84 tỷ đồng để đầu tư xây dựng bến tàu 30.000DWT (bến B5) tại Cảng Gò Dầu, xã Phước Thái, Huyện Long Thành, Đồng Nai” với Quỹ Đầu tư Tỉnh Đồng Nai	100%

15	Nghị quyết HĐQT số 57/2020/NQ-HĐQT	25/11/2020	- Thống nhất thông qua các phương án vay vốn bổ sung phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh	100%
----	------------------------------------	------------	--	------

- Trong năm, các thành viên HĐQT và Ban kiểm soát đều tham dự các cuộc họp HĐQT họp đầy đủ.

- PDN thực hiện tốt các báo cáo định kỳ, đột xuất và công bố thông tin đúng quy định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM dành cho Công ty niêm yết, không để xảy ra tình trạng bị nhắc nhở hay phạt tiền.

1.2. Thực hiện giám sát Ban Tổng giám đốc trong công tác điều hành:

- Hội đồng quản trị giám sát Ban Tổng giám đốc trong việc triển khai thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng quản trị.

- Việc triển khai thực hiện các Nghị quyết/ Quyết định của HĐQT luôn đúng thời gian, kịp thời, đảm bảo chất lượng.

- Hàng tháng, hàng quý Ban Tổng giám đốc Công ty đều lập báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty và các báo cáo theo quy định của quy chế hoạt động của HĐQT gửi cho các thành viên HĐQT, kịp thời xử lý các công việc xảy ra thuộc thẩm quyền.

- Tổ chức các cuộc họp giao ban hàng quý, sơ kết, tổng kết để thảo luận, phân tích, đánh giá mọi hoạt động trong Công ty. Tại các buổi họp, Ban Tổng giám đốc đã mời Ban kiểm soát cùng tham dự để nắm bắt mọi hoạt động và cảnh báo những nguy cơ rủi ro có thể xảy ra trong toàn công ty.

1.3. Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập và kết quả đánh giá của thành viên HĐQT độc lập về hoạt động của HĐQT:

☞ Hoạt động của thành viên HĐQT độc lập:

- Giám sát HĐQT triển khai tổ chức các cuộc họp và ban hành các Nghị quyết/ Quyết định phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ công ty, Quy chế quản trị công ty, Nghị quyết ĐHCĐ .

- Phối hợp các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ, cẩn thận đảm bảo tính minh bạch trong các phiên họp để đưa ra định hướng, giải pháp tốt nhất cho công ty.

- Giám sát công tác điều hành của Ban Tổng giám đốc.

☞ Kết quả đánh giá của thành viên HĐQT độc lập về hoạt động của HĐQT:

(Đính kèm báo cáo đánh giá của thành viên HĐQT độc lập)

1.4. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của các thành viên HĐQT:

Trong năm, công ty không phát sinh chi phí hoạt động và các lợi ích khác của các thành viên HĐQT. Chi phí thù lao như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Thu nhập (đồng/tháng)	Ghi chú
1	Trần Thanh Hải	Chủ tịch HĐQT	- Thù lao: 19.365.000đ - Không	Đại diện phần vốn của Tổng Công ty CP Phát triển KCN (21%)

			hưởng lương công ty	
2	Huỳnh Ngọc Tuấn	Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD	- Thù lao: 13.407.000đ - Lương: 70.000.000 đồng / tháng	Ban Điều Hành Đại diện phần vốn của Tổng Công ty CP Phát triển KCN (10%)
3	Trần Văn Nguyên	Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD	- Thù lao: 13.407.000đ - Lương: 70.000.000 đồng / tháng	Ban Điều Hành Đại diện phần vốn của Tổng Công ty CP Phát triển KCN (10%)
4	Phan Trọng Dũng	Thành viên HĐQT	- Thù lao: 13.407.000đ - Không hưởng lương công ty	Đại diện phần vốn của Quỹ Đầu tư phát triển Đồng Nai (3,75%)
5	Nguyễn Tiến Hùng	Thành viên HĐQT	Thù lao: 13.407.000đ - Không hưởng lương công ty	Thành viên HĐQT độc lập (ĐHĐCĐ bầu bổ sung ngày 23/4/2019)

1.5. Báo cáo về các giao dịch giữa công ty với thành viên HĐQT và những người có liên quan; Giao dịch giữa công ty với công ty trong đó thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 3 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch:

STT	Tên TV HĐQT/ TV BKS/TGD tại Công ty niêm yết	Chức vụ tại Công ty niêm yết	Tên Công ty có giao dịch	Hợp đồng giao dịch	Chức vụ tại Công ty có giao dịch
1	Trần Thanh Hải	Chủ tịch HĐQT	Công ty CP Sonadezi Long Bình	- Hợp đồng cung cấp và sử dụng nước tại Cảng Gò Dầu	Chủ tịch HĐQT
2	Huỳnh Ngọc Tuấn	Thành viên HĐQT, Kế toán trưởng, Giám đốc tài chính, Người đại diện CBTT	Công ty CP Cảng Long Thành	- Hợp đồng sử dụng dịch vụ cảng	Chủ tịch HĐQT

3	Trần Văn Nguyên	Thành viên HĐQT, Phó TGD	Công ty CP Dịch vụ Cảng Đồng Nai	<ul style="list-style-type: none"> - Hợp đồng vận chuyển hàng hóa/ container nội bộ trong Cảng Đồng Nai - Hợp đồng vận chuyển hàng hóa bằng container bằng đường bộ từ các Cảng/ICDs đến kho khách hàng và ngược lại 	Phó Chủ tịch HĐQT
4	Nguyễn Ngọc Tuấn	Tổng Giám đốc	Công ty CP Tiếp vận Số 1 Đồng Nai (Dologco)	<ul style="list-style-type: none"> - Hợp đồng cung ứng dịch vụ liên quan đến làm hàng container - Hợp đồng dịch vụ vận chuyển hàng hóa nội bộ từ cầu tàu vào kho Cảng Đồng Nai, vận chuyển hàng hóa bằng container từ các cảng/ ICDs đến kho khách hàng và ngược lại 	Chủ tịch HĐQT
5	Phan Trọng Dũng	Thành viên HĐQT	Quỹ Đầu tư Phát triển tỉnh Đồng Nai	<ul style="list-style-type: none"> - Hợp đồng vay vốn đầu tư xây dựng cơ bản - Hợp đồng vay vốn 84 tỷ đồng để đầu tư xây dựng bến tàu 30.000DWT (bến B5) 	Giám đốc

2. Hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ 2016 – 2020

- HĐQT gồm 5 thành viên được ĐHCĐ bầu tại năm đầu tiên của nhiệm kỳ năm 2016-2020. Trong suốt nhiệm kỳ, có thành viên HĐQT từ nhiệm và miễn nhiệm do nghỉ để hưởng chế độ hưu trí và chuyển công tác, ĐHCĐ đã kịp thời bầu bổ sung tại các kỳ họp Đại hội gần nhất để đảm bảo duy trì số lượng đầy đủ các thành viên HĐQT trong suốt nhiệm kỳ.

- HĐQT đã tổ chức các cuộc họp và ban hành các Nghị quyết/ Quyết định đúng quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Nội dung các cuộc họp đều bám sát định hướng của ĐHCĐ thường niên và tình hình thực tế được các thành viên HĐQT thống nhất ý kiến tại các phiên họp.

- Trong nhiệm kỳ 2016 – 2020 có sự thay đổi trong Ban điều hành như sau:

☞ Trong năm 2017: HĐQT đã ban hành Nghị quyết

- NQ số 20/2017/NQ-HĐQT ngày 22/03/2017 về việc tái bổ nhiệm ông **Nguyễn Ngọc Tuấn** giữ chức vụ Tổng Giám đốc điều hành Công ty trong thời hạn hai (02) năm kể từ ngày 25/03/2017.

☞ Trong năm 2018: HĐQT đã ban hành Nghị quyết

- NQ số 55/2018/NQ-HĐQT ngày 15/11/2018 v/v tái bổ nhiệm Ông **Trần Văn Nguyên** giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc, thời hạn kể từ ngày 06/01/2018 đến hết nhiệm kỳ của HĐQT giai đoạn 2016 - 2020.

- NQ số 55/2018/NQ-HĐQT ngày 15/11/2018 v/v tái bổ nhiệm Ông Huỳnh Ngọc Tuấn giữ chức vụ Kế toán trưởng; thời hạn kể từ ngày 24/12/2018 đến hết nhiệm kỳ của HĐQT giai đoạn 2016 - 2020.

☞ Trong năm 2019, HĐQT đã ban hành Nghị quyết

- NQ số 12/2019/NQ-HĐQT ngày 21/03/2019 v/v tái bổ nhiệm Ông Nguyễn Ngọc Tuấn giữ chức vụ Tổng Giám đốc điều hành Công ty, thời hạn kể từ ngày 25/03/2019 đến hết nhiệm kỳ của HĐQT giai đoạn 2016 - 2020.
- NQ số 12/2019/NQ-HĐQT ngày 21/03/2019 v/v gia hạn thời gian giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc của Ông Đỗ Văn Sâm kể từ 25/3/2019 đến ngày 31/5/2019.
- NQ số 76/2019/NQ-HĐQT ban hành ngày 27/09/2019 v/v miễn nhiệm chức vụ Kế toán trưởng, đồng thời bổ nhiệm Ông Huỳnh Ngọc Tuấn giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc và Bà Vũ Thị Quỳnh Trang giữ chức vụ Kế toán trưởng. Thời hạn bổ nhiệm đối với hai chức vụ này kể từ ngày 01/10/2019 đến hết nhiệm kỳ của HĐQT giai đoạn 2016 - 2020.

- Quá trình tăng vốn điều lệ:

Năm phát hành	Các lần tăng vốn	VĐL tăng thêm (tỷ đồng)	VĐL lũy kế (tỷ đồng)	Hình thức tăng vốn
2006	34,990	-	34,990	
02/2008	34,990	14,010	49,000	Phát hành cho cổ đông hiện hữu
06/2008	49,000	2,450	51,450	Cổ phiếu thưởng
11/2010	51,450	30,870	82,320	Cổ phiếu thưởng và phát hành cho cổ đông hiện hữu
08/2014	82,320	41,160	123,480	Tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu
08/2019	123,480	61,740	185,220	Tăng vốn từ nguồn vốn chủ sở hữu

C. PHẦN THỨ BA:

PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2021 & NHIỆM KỲ 2021 - 2026

1. Dự báo tình hình

- Tình hình quốc tế, trong nước dự báo có những thời cơ, thuận lợi, khó khăn, thách thức đan xen. Đại dịch COVID-19 vẫn tiếp tục tác động tiêu cực đến kinh tế thế giới và trong nước. Trước bối cảnh đó, mục tiêu tổng quát đề ra cho năm 2021 là tập trung thực hiện hiệu quả mục tiêu vừa phòng, chống dịch bệnh, vừa phát triển kinh tế-xã hội.
- Cũng theo dự báo, các khoản đầu tư mới vào điện than tại một số nền kinh tế đang phát triển của Châu Á giảm đi đáng kể khi các chính phủ áp dụng các chính sách năng lượng sạch, trong đó có Việt Nam.
- Cạnh tranh trong khu vực dự kiến ngày càng tăng cao, đặc biệt là cạnh tranh với các Công ty logistics chuyên nghiệp của nước ngoài.

- Hạ tầng giao thông đã và đang dần hoàn thiện tạo cho khách hàng có nhiều sự lựa chọn cảng giao nhận hàng làm ảnh hưởng đến chuỗi vận chuyển bằng sà lan mà công ty đang cung cấp.
- Sự phá giá thị trường của các doanh nghiệp nhỏ lẻ.
- Sự cạnh tranh cao về nguồn nhân lực, chất lượng trong ngành.

2. Dự kiến chỉ tiêu kế hoạch năm 2021

- Doanh thu: **820** tỷ đồng
- Lợi nhuận trước thuế: **182** tỷ đồng

3. Giải pháp thực hiện

☞ **Nâng cao chất lượng dịch vụ:**

- ✓ Chỉ đạo tổ chức giao ban hàng tuần/ tháng/ quý/ năm để đánh giá, phân tích, khắc phục khiếm khuyết làm giảm tiến độ giải phóng tàu, hàng hóa trong kho bãi nhằm cải tiến năng lực xếp dỡ đảm bảo năng suất, thời gian xếp dỡ giao hàng theo cam kết với khách hàng.
- ✓ Rút ngắn thời gian giao ca hợp lý, giảm thời gian chờ đợi khi khách hàng làm thủ tục tại cảng nhằm gia tăng sự hài lòng của khách hàng.
- ✓ Áp dụng công nghệ thông tin vào quản lý để giảm thiểu các thủ tục, tiết kiệm thời gian và chi phí cho khách hàng.

☞ **Chính sách giá:**

- ✓ Duy trì chính sách giá đảm bảo tính cạnh tranh với các cảng lân cận và phù hợp với biểu cước của Cảng ban hành.
- ✓ Thực hiện Chính sách hoa hồng, chiết khấu theo đúng quy chế được Hội đồng Quản trị phê duyệt.

☞ **Đối với ngành hàng tổng hợp**

- ✓ Thống kê, phân tích và đánh giá thời gian chết không làm hàng do yếu tố chủ quan hay khách quan, xác định nguyên nhân để phối hợp liên ngành rút ngắn thời gian chờ đợi cho khách hàng.
- ✓ Bố trí công tác khai thác hiệu quả các tàu hàng lỏng vào làm hàng ban đêm, tận dụng yếu tố để dành nhiều thời gian cho việc khai thác tàu hàng rời vào ban ngày.

☞ **Đối với ngành Khai thác container & Kho vận logistics**

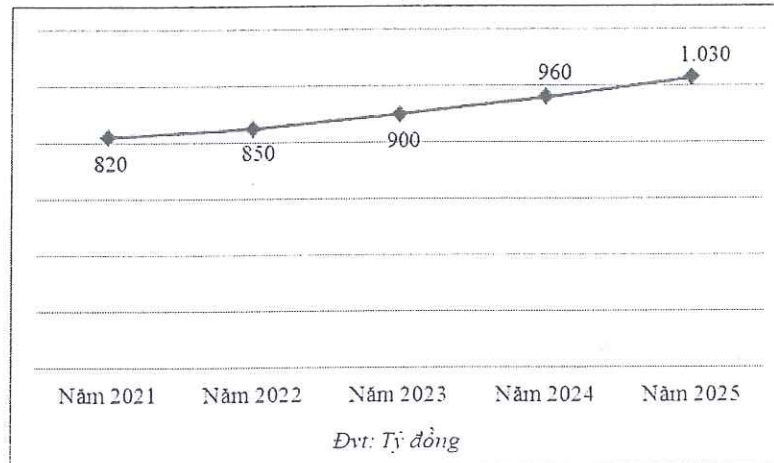
- ✓ Thống kê, báo cáo tính chất bất thường của việc lưu container quá hạn tại Công ty hoặc tại cảng nước sâu để kịp đưa phương tiện nhận hàng kịp thời hoặc đôn đốc hãng tàu luân chuyển quay vòng nhanh để Công ty khai thác hiệu quả bãi chứa container.
- ✓ Đánh giá thường xuyên công tác sửa chữa của các nhà thầu để chọn nhà thầu có năng lực tốt, đảm bảo yêu cầu của Công ty nhằm nâng cao tính sẵn sàng làm hàng và chất lượng thiết bị xếp dỡ.

✓ Rà soát quy trình giao nhận container để cải thiện rút ngắn đầu mối làm thủ tục giảm thời gian chờ cho khách hàng.

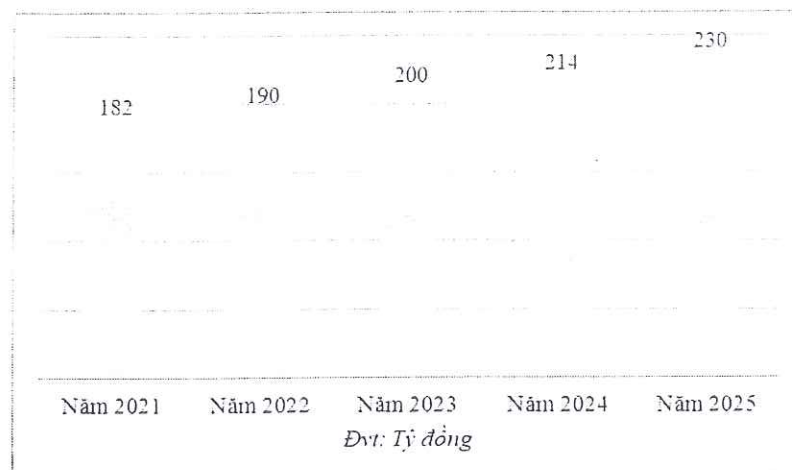
4. Phương hướng hoạt động của nhiệm kỳ 2021 - 2026

a. Mục tiêu kinh doanh:

☞ Tổng doanh thu:



☞ Lợi nhuận trước thuế:



b. Các nhiệm vụ trọng tâm cần thực hiện trong nhiệm kỳ 2021-2026:

- ☞ Tổ chức thực hiện các chỉ tiêu được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua và triển khai thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng Quản trị Công ty.
- ☞ Triển khai đầu tư xây dựng tại khu vực Gò Dầu & thực hiện các thủ tục cần thiết cho:
 - ✓ Cầu B5 30.000DWT tại Gò Dầu B
 - ✓ Đầu tư mở rộng kho bãi tại Mỹ Xuân, tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu
 - ✓ Khảo sát thiết kế bến sà lan 5.000DWT và bến B6 phía hạ lưu Gò Dầu B
 - ✓ Bổ sung công năng mặt hàng gas, xăng dầu cho Cảng Gò Dầu A và Gò Dầu B
- ☞ Đầu tư tại khu vực Long Bình Tân:
 - ✓ Đầu tư xây dựng bến sà lan 5.000DWT phục vụ cho hàng container
 - ✓ Khảo sát thiết kế mô trụ đặt cầu hàng container rỗng phía hạ lưu Long Bình Tân

- ✓ Đầu tư kho mới đáp ứng nhu cầu của khách hàng, phù hợp với thị trường
- ✓ Tiếp tục đền bù & xây dựng mở rộng bãi khu vực Long Bình Tân
- ✓ Phối hợp với Hải quan để thành lập cảng cửa khẩu

☛ Công tác kinh doanh:

- ✓ Xây dựng biểu cước các dịch vụ cho thuê bãi, xếp dỡ, vận chuyển phù hợp với thị trường có tính cạnh tranh
- ✓ Duy trì chăm sóc nâng cao chất lượng dịch vụ để giữ chân khách hàng
- ✓ Khảo sát nhu cầu khách hàng mới để mở rộng thị trường và tăng doanh thu dịch vụ trọn gói
- ✓ Triển khai dịch vụ chuỗi trọn gói đối với ngành hàng tổng hợp cho khu vực Long Bình Tân & Gò Dầu
- ✓ Nghiên cứu các chính sách, các thế mạnh/ yếu của đối thủ cạnh tranh để điều chỉnh và vận dụng nhằm phát triển thị phần của Cảng
- ✓ Khảo sát & hợp tác với đối tác để kết nối chuỗi tăng khả năng cạnh tranh và quy mô khai thác để đón đầu lượng hàng qua khu vực Long Bình Tân khi các ICD khu vực Thủ Đức di dời
- ✓ Liên kết với các hãng tàu, Công ty logistics để phục vụ khách hàng với giá cả cạnh tranh và chất lượng dịch vụ tốt nhất

Kính thưa Quý cổ đông!

Trải qua một năm hoạt động tích cực, PDN đã gặt hái được những thành công nhất định trong việc thực hiện mục tiêu phát triển bền vững, làm nền tảng cho hoạt động kinh doanh năm 2021 và các năm tiếp theo. Với thương hiệu được tạo dựng suốt hơn 32 năm qua cùng với sự đổi mới tư duy, nhận thức và quyết tâm của toàn Công ty, PDN cam kết phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021. Trên cơ sở đó Ban lãnh đạo PDN phấn đấu chi trả cổ tức cho các cổ đông ở mức cao nhất có thể và thực hiện đầy đủ trách nhiệm đối với Quý cổ đông.

Bên cạnh những nỗ lực tự thân, PDN luôn nhận được sự ủng hộ, giúp đỡ tích cực của Quý khách hàng và Quý cổ đông. Đây là nguồn động lực to lớn giúp PDN vượt qua mọi trở ngại thử thách để hoàn thành các chỉ tiêu ĐHCĐ giao.

Thay mặt Ban lãnh đạo PDN, tôi xin gửi tới Quý cổ đông lòng biết ơn sâu sắc và mong tiếp tục nhận được sự ủng hộ hơn nữa từ Quý cổ đông.

Xin trân trọng cảm ơn và chúc Đại hội thành công tốt đẹp!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



TRẦN THANH HẢI

BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ

CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP NĂM 2020

1. Tổ chức các cuộc họp HĐQT:

- Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện theo các trình tự, thủ tục quy định tại Điều lệ và Quy chế quản trị công ty. Thông báo mời họp, hồ sơ, tài liệu đã được gửi đầy đủ đến các thành viên HĐQT, BKS dự họp để tham khảo, nghiên cứu theo quy định. Các nội dung cuộc họp được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn thận để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho công ty.
- Các vấn đề liên quan đến chiến lược phát triển kinh doanh, văn hóa doanh nghiệp và các vấn đề xây dựng hệ thống quản lý đã được HĐQT thường xuyên xem xét và đánh giá trong các cuộc họp định kỳ.
- Các Nghị quyết/ Quyết định của HĐQT tại các cuộc họp phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ công ty, Quy chế quản trị công ty, Nghị quyết ĐHĐCĐ và phù hợp với chiến lược, kế hoạch kinh doanh đã được thông qua. Biên bản cuộc họp HĐQT đã được lập đầy đủ có chữ ký của các thành viên HĐQT tham gia dự họp, đảm bảo đúng hình thức theo quy định của pháp luật.

2. Giám sát Tổng giám đốc và các thành viên khác trong Ban Tổng giám đốc:

- HĐQT đã thực hiện tốt việc giám sát công tác điều hành của Ban Tổng giám đốc. Các thành viên HĐQT giữ các chức danh trong Ban Tổng giám đốc đã thường xuyên tham dự các cuộc họp giao ban định kỳ và bất thường trong công ty. Từ đó, HĐQT đã luôn nắm rõ tình hình hoạt động của công ty, các quyết định, hoạt động, điều hành của Ban Tổng giám đốc và HĐQT đã có sự phối hợp tốt với Ban Tổng giám đốc để đưa ra các quyết định, chính sách kịp thời, đúng đắn để hoàn thành kế hoạch kinh doanh đã đề ra.
- Nhìn chung, công tác giám sát đối với Ban Tổng giám đốc được duy trì thường xuyên và chặt chẽ, đảm bảo hoạt động của công ty ổn định, an toàn, tuân thủ theo quy định của pháp luật, đạt được kế hoạch do HĐQT và ĐHĐCĐ đề ra.
- Các cấp quản lý rất chủ động trong công việc và nỗ lực, quyết tâm thực hiện nhiệm vụ của họ để hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Các cấp quản lý thuộc Ban Tổng giám đốc cũng được các thành viên HĐQT chia sẻ kinh nghiệm, tham vấn trong những buổi họp định kỳ.

3. Đánh giá chung về hoạt động của HĐQT:

- Theo kế hoạch hoạt động của HĐQT, các công việc của HĐQT đã được thực hiện trong năm 2020 tập trung đúng theo Nghị quyết của ĐHCĐ và tuân thủ Điều lệ công ty, Quy chế quản trị công ty.

- Tất cả thành viên HĐQT có tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện đúng vai trò của mình và đã đề xuất nhiều giải pháp, đưa ra các quyết định đúng đắn, kịp thời đồng thời tuân thủ các quy định pháp luật. HĐQT cũng đã thực hiện tốt chức năng định hướng phát triển của công ty, thông qua việc hoạch định, kiểm soát và điều chỉnh các quyết định chiến lược. Các quyết sách của Ban Tổng giám đốc được phân tích, phản biện và tham vấn từ HĐQT nhằm có giải pháp tối ưu cho lợi ích của công ty.

HĐQT đã lãnh đạo và quản lý công ty hoàn thành các chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận của năm 2020, thực hiện tốt nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước, mang lại hiệu quả cho cổ đông và thu nhập ổn định cho người lao động của công ty.

Đồng Nai, ngày tháng 04 năm 2021

Thành viên Hội đồng quản trị độc lập



Nguyễn Tiến Hùng